

Казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутская школа - детский сад для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»
(КОУ «Сургутская школа - детский сад»)

ПРИКАЗ

22 мая 2024

№ 95- АХР

г. Сургут

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 мая 2024 года №14-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 ноября 2023 года №27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденного приказом КОУ «Сургутская школа-детский сад» от 18 декабря 2023 года №216 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» следующие изменения:

1.1. Пункт 37 дополнить абзацами следующего содержания:

«доплата до минимального размера оплаты труда;

доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.2. В абзаце втором пункта 40 слова «должностным окладам» заменить словами «должностным окладам (окладам)».

1.3. Дополнить пунктами 40.4, 40.5. следующего содержания:

«40.4. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

40.5. Отдельным категориям работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-

2017», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры».

1.4. Пункт 42 дополнить абзацем следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017годы.».

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

3. Главному бухгалтеру Малафеевой А.С. применять данный приказ в работе.

4. Системному администратору Алиповой Е.Н. разместить данный приказ на сайте учреждения.

5. Секретарю учебной части Хамитовой Д.Р. ознакомить с настоящим приказом сотрудников.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.Г. Плотников

Лист ознакомления прилагается