

Казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутская школа - детский сад для обучающихся  
с ограниченными возможностями здоровья»  
(КОУ «Сургутская школа - детский сад»)

01 ноября 2022

**ПРИКАЗ**

г. Сургут

№ 261

**О внесении изменений в приказ казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 14.05.2021г. № 115 «Об утверждении «Положения об оплате труда работников общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»**

На основании Приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 04 октября 2022 года № 26-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 02 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», Приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 18 октября 2022 года № 10-П-2275 «О внесении изменений в приложение 1 к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 11 июля 2022 года № 10-П-1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденного приказом от 14 мая 2021 года № 115 следующие изменения:

1.1. В таблице 7 строки 1.5.2-1.5.4 изложить в следующей редакции:

1.5.2.	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20
1.5.3.	нагрудный знак «Почетный работник...», «Ветеран», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения»	0,15
1.5.4	иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05

1.2. Абзац одиннадцатый пункта 36 изложить в следующей редакции:  
«Дополнительно за качество выполняемых работ в организации может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг



(работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников. Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении работ (услуг) устанавливается в абсолютных размерах».

1.3. Изложить таблицу «Критерии установления стимулирующей выплаты за особые достижения деятельности образовательной организации в следующей редакции:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты/индикаторы	Периодичность выплаты	Размер выплаты (рублей)
<b>Заместители руководителя, главный бухгалтер</b>			
За особые показатели деятельности образовательной организации	Выполнение срочных незапланированных непредвиденных особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности учреждения. Внедрение инновационных технологий психолого-педагогического сопровождения. Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок.	Единовременно	5000,00
<b>Руководители структурных подразделений (шеф-повар, заведующий хозяйством)</b>			
За особые показатели деятельности образовательной организации	Выполнение срочных незапланированных непредвиденных особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности учреждения. Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок.	Единовременно	3000,00
<b>Педагогические работники</b>			
За особые достижения/показатели деятельности образовательной организации	Наличие научных публикаций эффективных результатов работы. Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, проектах регионального, федерального и международного уровня. По факту внедрения разработанных авторских программ по предмету, программ факультативов, элективных курсов и другое.	Единовременно	4000,00
<b>Работники, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью (специалисты)</b>			
За особые достижения/показатели деятельности образовательной организации	Выполнение незапланированных,	Единовременно	3000,00



показатели деятельности образовательной организации	непредвиденных заданий по основным направлениям деятельности в условиях повышенной сложности		
<b>Работники, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью (служащие, рабочие)</b>			
За особые достижения/показатели деятельности образовательной организации	Выполнение незапланированных, непредвиденных заданий по основным направлениям деятельности в условиях повышенной сложности	Единовременно	2000,00

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия осуществления выплаты/индикаторы</i>	<i>Периодичность выплаты</i>	<i>Размер выплаты в % от должностного оклада</i>
<b>Все категории сотрудников</b>			
Привлечение к выполнению работ в период нерабочих дней	Работа в дежурных мобильных группах. Деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных программ. Обеспечение жизнедеятельности Учреждения.	За каждый отработанный день (смену)	10%

1.4. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника казенным общеобразовательным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа –Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее-Учреждение) с его письменного согласия приказом руководителя Учреждения.

31.1 Размер денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику составляет 5000 (пять тысяч) рублей за каждый класс (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского округа –Югры».

31.2 Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

31.3 В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, рекомендуется временное замещение такого классного руководителя другим педагогическим работником с установлением ему соответствующей дополнительной выплаты



за классное руководство пропорционально времени замещения.

31.4 Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

31.5 Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам в сроки, установленные локальным актом Учреждения (либо по распоряжению Департаментом), но не реже 1 раза в месяц, за 3 рабочих дня до окончания расчетного месяца, за фактически отработанное время;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

31.6 Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

31.7 При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном приказом Учреждения».

2. Главному бухгалтеру Малафеевой А.С. применять настоящий приказ в работе.
3. Технику Алиповой Е.Н. разместить настоящий приказ на сайте учреждения.
4. Секретарю учебной части Манцаревой М.Н. ознакомить с настоящим приказом сотрудников.
5. Контроль за исполнением приказа оставляется за собой.

Директор



А.Г.Плотников

В дело № 01-11 за 2022г.

Секретарь учебной части

*М.Н. Манцарева*

01.11.2022

Приказ от 01.11.2022г. № 261 «О внесении изменений в приказ казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 14.05.2021г. № 115 «Об утверждении «Положения об оплате труда работников общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на 4 (четырёх) листах, приложений к приказу нет. Лист ознакомления с приказом прилагается.